

盐城工学院 2018-2019 学年信息公开工作报告

省教育厅办公室：

2018-2019 学年，盐城工学院深入贯彻落实《中共中央办公厅 国务院办公厅关于全面推进政务公开工作的意见》（中办发〔2016〕8 号）、《教育部办公厅关于全面推进政务公开工作的实施意见》（教办厅〔2017〕3 号）、《高等学校信息公开办法》（教育部令第 29 号）、《教育部关于公布<高等学校信息公开事项清单>的通知》（教办函〔2014〕23 号）等文件规定精神，信息公开工作取得明显成效。现结合学校 2018-2019 学年信息公开工作执行情况，编制本学年信息公开工作报告。本学年报告中统计的数据时间为 2018 年 9 月 1 日至 2019 年 8 月 31 日。如对本报告有任何疑问，请与盐城工学院党委办公室联系（地址：江苏省盐城市亭湖区希望大道中路 1 号，邮编 224051；联系电话：0515-88326278；传真：0515-88316719；电子邮箱：dbyb@ycit.edu.cn）。

一、概述

2018-2019 学年，学校深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，求真务实、开拓创新，坚持把深化学校信息公开工作作为推进依法治校、促进作风转变、提高管理服务效能、加强从严治党工作的重要举措，紧紧围绕学校事业发展，全面落实高校信息公开事项要求，认真对照事项清单及时更新内容，创新信息公开方式，稳步推进信息公开组织建设、制度建设和载体建设，努力保障广

大师生员工、校友和社会各界依法获取学校信息，确保信息公开工作在和谐校园建设中的作用与成效得到进一步显现。

一是思想上高度重视。学校党政多次召开专题会议部署信息公开工作，确保信息公开工作有序推进。牢固树立“以公开为原则，不公开为例外”理念，及时、规范地做好信息公开工作。**二是组织上加强领导。**学校根据领导变动和人员分工，及时调整信息公开工作领导小组成员，进一步强化统筹协调和工作指导。领导小组组长由校党委书记担任，党委副书记和分管宣传工作的校领导担任副组长。党办、校办、纪委机关、组织部、宣传部、学工部、教师工作部、保卫部、工会、人事处等 24 个职能部门的负责人为领导小组成员。下设信息公开工作领导小组办公室，党办主要负责人任办公室主任。同时，学校各部门、单位党政主要负责人是本部门、单位信息公开工作的第一责任人，并指定专人负责具体承办相关工作。**三是制度上强化执行。**学校对照国家和省厅文件要求，逐项检查信息公开事项清单和具体内容，进一步宣传实施《盐城工学院信息公开实施细则》，及时更新信息公开事项，进一步加强工作的针对性和规范性，将文件要求落实推向深入。**四是方法上坚持合力。**学校不断完善合力机制，重点抓好各部门、单位信息公开工作的有效落实，对全部公开事项进行分解，明确信息公开范围、公开内容、责任部门、责任人等要素。同时，领导小组办公室定期重点督查责任部门，确保每一项公开事项得到落实。**五是方式上拓展渠道。**在做好传统媒体信息公开工作的基础上，深入挖掘新媒体优势，及时通过校园网、微博、QQ、微信等传播平台发布高质量信

息，实现了与社会、校友以及广大师生的快速信息沟通。在涉及师生切身利益的问题处理中，学校通过教代会、各类座谈会、开设书记校长信箱及校领导接待日等形式，听取意见和建议，及时给予答复与处理，并就师生反映问题较多的环节加强宣传和信息发布力度。

二、主动公开情况

（一）信息公开主要内容

2018-2019 学年，学校主动公开的高等学校信息公开事项清单涵盖学校概况、招生考试信息、财务资产及收费信息、人事师资信息、教学质量信息、学生管理服务信息、学风建设信息、学位与学科信息、对外交流与合作信息等，共 10 大类 48 条内容。此外，学校对于彰显办学实力与办学特色的大事要事进行重点宣传报告和公开，主要体现在：

1. 人才培养工作：坚持立德树人根本任务，“重理论基础、重创新精神、强实践能力、强综合素质”的“两重两强”培养理念进一步明确，“以学生为中心，以服务社会需求为导向，促进学生全面发展”的育人体系进一步完善。获批教育部 2018 年第一、二批产学合作协同育人项目共 35 项。

2. 专业、课程和教材建设工作：机械设计制造及其自动化、化学工程与工艺 2 个专业通过中国工程教育专业认证；材料科学与工程、环境工程 2 个专业通过中国工程教育专业认证专家组现场考查。材料成型及控制工程、酒店管理 2 个专业获得学士学位授权资格。《土力学与基础工程》《机械原理》入选国家精品在线开放课程。获批省级在线开放课程

立项建设 15 门。《无机及分析化学》课程入选省教育厅“金课”建设平台推进计划。

3. 实践教学、创新创业教育工作：获评 2018 届江苏省优秀毕业设计一等奖 1 项、二等奖 4 项、三等奖 9 项、优秀团队 1 个。学生创新创业能力进一步增强，获第十四届恩智浦智能车全国总决赛一、二等奖各 1 项，获 2019 年中国智能制造挑战赛江苏分赛区竞赛特等奖 1 项，获第十届全国大学生数学竞赛决赛、第十四届全国大学生智能汽车竞赛华东赛区、第八届全国大学生金相技能大赛、第四届全国大学生生命科学创新创业大赛一等奖各 1 项。获 2019 年“挑战杯”省赛一等奖 4 项，进入国赛 1 项。获省“互联网+”大学生创新创业大赛二等奖 2 项。

4. 学生教育管理工作：入选《江苏省学生资助中心国家奖学金获得者学生风采录》1 人。举办“坚韧之美，你我同行”心理健康系列宣传教育活动，特殊学生群体跟踪和帮扶工作精准有效。开展辅导员暑期校外集中学习培训。出台学生社团管理办法，学生社团管理不断加强。获评省级先进班集体 10 个、省级优秀学生干部和三好学生 24 人、省级优秀共青团员和优秀团支部书记 2 人。1 名教师、1 个科技创新与社会服务团队分获第八届盐城青年五四奖章”“盐城青年五四奖章集体”。

5. 招生就业考研工作：2019 年录取新生 6395 人，其中普通本科 4742 人、对口单招 687 人、专转本 966 人。加强招生宣传协同工作，发挥新媒体平台优势。2019 届毕业生首次就业率达 92.2%。考取南京大学、悉尼大学等国内外知名

高校硕士研究生 988 人，考研录取率达 20.5%。入选省名校优生定岗特选计划选调生 3 人、省委组织部选调生 7 人、西部计划和苏北计划 28 人。

6. 合作办学和继续教育工作：新增德国开姆尼茨工业大学等国外友好学校 7 所，与乌克兰彼得罗莫海拉黑海国立大学合作共建中乌海上风电国际技术转移中心。共有 32 名中外合作办学项目学生赴英国格林威治大学、美国底特律大学学习；选派 20 名学生赴波兰格但斯克工业大学参加“2+2”学分互认项目和“4+2”硕士项目；遴选 22 名学生参加江苏省高校学生境外学习政府奖学金项目；3 名学生参加中国高校艺术学科学生海外学习计划，赴意大利佛罗伦萨交流学习。赴海外学习交流 233 人，在校语言生、学历生等外国留学生 91 名。学历教育和非学历培训工作扎实开展。共发放各类本专科毕业证书 11014 份，举办各类非学历教育培训 3200 人次。获批社区教育省级“名师工作室”4 个。

7. 师资培养工作：2018 年下半年共初定中级职称 32 人，2019 年上半年中级新增 45 人，高级新增 54 人。取得首届学术型硕士研究生导师资格 70 人，专业学位硕士研究生导师资格 50 人。新增省高校“青蓝工程”优秀教学团队 1 个、中青年学术带头人培养对象 3 人、优秀青年骨干教师培养对象 4 人。获批第十六批六大人才高峰”高层次人才培养对象人选 6 人。入选 2019 年江苏省“双创博士”2 人。获评盐城市“优秀科技创新团队”1 个、“十佳科技标兵”2 人、“有突出贡献中青年专家”1 人。获批国家留学基金项目 5 人，获批省高校优秀中青年境外研修项目 6 人，省政府留学奖学金 4 人。

8. 研究生培养工作：出台《盐城工学院全面落实研究生导师立德树人职责实施细则(试行)》等 19 个文件。录取 2019 级研究生 69 人。现在校联合培养研究生 209 人。应届联合培养研究生考取南京大学等名校博士研究生 6 人。联合培养研究生累计发表论文 49 篇，其中 SCI 收录 23 篇，实审发明专利 22 项，授权发明专利 2 项。获批“江苏省研究生实践创新计划项目”10 项，“江苏省研究生教育教学改革课题项目”重点项目 2 项、一般项目 3 项。首次获批承办研究生学术创新论坛。省研究生实践创新项目结题 6 项。

9. 科研工作：学习研讨“科技改革 30 条”，加快推动科技创新政策在学校落地。科研制度体系进一步完善。制定修订《盐城工学院科技成果转化管理办法》等科技管理相关文件。申报各类自科类科研项目 311 项。截至 8 月，获批国家自科基金 13 项、省厅自科类项目 9 项。入选省“双创”科技副总 58 人、盐城市科技副总 38 人。申报教育部科学技术奖 2 项；申报江苏省科学技术奖 5 项，其中以学校为第一单位申报 2 项。与大丰、东海等地企业达成 100 万以上的重大产学研合作项目 4 项。发明专利授权 208 件，专利转让 67 件。发表三大检索论文数 346 篇。获批国家社科基金项目 4 项。申报省厅社科类项目 137 项，获批重点项目 2 项、一般项目 59 项。申报市政府奖励基金和社科应用项目 47 项，全部获批立项。

（二）信息公开主要方式及统计数字

本学年，学校信息公开主要方式及统计数字如下：

1. 通过学校网站公开信息情况

学校网站主页设有学校概况、学校新闻、信息公开、招
标公

开、招生就业、人才培养、学科科研、合作交流、人才招聘、
校友会、大学文化、新媒体等 12 个专栏。各部门、单位通
过本部门、单位网站发布相关信息。学校主页共发布新闻
1550 余条，除基础信息外，学校要闻 455 条、通知公告 206
条、校外媒体报道 317 条。

2. 通过学校官方微博、微信公开信息情况

学校创造性地利用新媒体开展宣传思想工作，积极构建
由学校官方网站、微博、微信、QQ 校园号等校级新媒体平
台为核心，学院、职能部门、社团新媒体平台为多点的强大
的多维矩阵。学校官方微博发布 1350 余条；微信平台发布
图文信息 310 余条。

3. 通过媒体公开信息情况

被省级以上媒体宣传报道 240 余篇次，其中国家级媒体
报道 62 篇。在《中国教育报》等大报大刊深度报道 148 篇，
省级以上主流纸媒头版或专版头条 13 篇。在新华社官方微
信公众号发布 3 篇。

4. 通过其他方式公开信息情况

学校召开党务工作例会 7 次，行政工作例会 3 次；安排
“校领导接待日”17 次；信访接待 60 余人次；召开离退休老
同志座谈会 5 次。

（三）重点领域信息公开情况

1. 本科招生信息公开情况

根据教育部、省教育厅相关文件要求，学校在招生期间严格执行教育部“六公开”“六不准”和“十严禁”的相关规定，充分发挥招生信息公开对社会公众的服务引导作用。学校高度重视本科招生工作，多次召开专题会议，修订完善招生章程。在教育部阳光高考平台、省级招生主管部门官网、学校招生工作网等平台进行公开。在招生录取工作期间，及时公布考生录取信息。录取工作结束后，及时将分批次、分科类、录取人数和录取最低分等统计信息进行网络公布，并在招生网站设有招生咨询和监督电话，常年接受考生咨询和监督，实现透明、公开。2019 年度共录取本科生 6395 人，未收到关于招生考试方面的信访举报。

2. 财务信息公开情况

学校财务处设有信息公开专栏，每学年主动向社会公开财务状况、财务管理制度、经费来源、年度经费预算决算方案、财政性资金的使用与管理情况以及教育收费项目、依据及标准等信息。①公开财务管理制度文件。在财务处网站设立校内制度和内部控制制度建设专栏，及时公开国家和学校的各类财务规章制度，并修订完善有关财务管理制度，加强财经制度宣传。②公开年度财务预决算信息。在规定时间内主动发布 2018 年度决算情况、2019 年度预算情况等。③公开各项教育收费。依照省厅文件要求公布教育收费项目、收费标准，及时更新有关信息，并接受社会监督。④公开财经办事流程。在财务处网站设有通知公告和快速服务通道，方便广大教职工和学生，接受公众监督。

3. 人事信息公开情况

学校通过学校网站、人事处网站、人才招聘系统等渠道，主动公开人事管理规章制度、人才招聘信息、教师队伍情况、办事指南等，服务教职工，接受群众监督。①公开人事管理规章制度。通过人事处网站公开人事管理及招聘的相关信息。根据下设科室职能对应发布国家、省市人事管理的法律法规和规章制度，包括岗位设置与聘用办法、年度考核工作办法、教职工境外研修办法、教职工请假规定等。②公开人才招聘信息。通过网站人事招聘专栏、人事处网站公开招聘信息，包括 2018-2019 学年教学科研岗位各层次人才应聘要求和招聘计划、非教学科研岗位需求信息、辅导员招聘信息等。③公开教师培养和发展信息。通过学校网站主页通知公告专栏和人事处网站主页通知公告专栏，发布 2018-2019 学年高层次人才项目申报、教师境内外研修和教师高级专业技术资格评审等相关工作的通知。按照上级文件要求和校内相关规定，完成教师申报人才项目、出国研修、申报专业技术资格职称评审等工作。

4. 采购招标信息公开

学校做到采购招标制度公开、采购招标活动公开、采购招标项目公告和成交结果公开。后勤管理处、国有资产管理处、基建规划处和招投标管理办公室网站公开国家、省市级及校内采购招标的流程和相应文件。按照文件要求，及时在网站平台、新媒体平台公布的招投标项目信息。按照政府采购招标法律法规，根据项目预算金额和项目类别情况在中国政府采购网、江苏政府采购网、学校网站、招投标管理办公室网站发布政府采购招标信息。本学年共计召开采购会 57

次，累计完成 147 个项目，预算合计约 7551 万元，合计成交金额约为 6735 万元。其中公开招标 48 个项目，非公开招标 99 个项目，5 万元以上 147 个项目，1-5 万元备案 213 个项目。

5. 干部任免信息公开情况

学校坚持新时期好干部标准，认真贯彻落实鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，高素质专业化干部队伍建设扎实推进。制定年度干部教育培训计划，开展第二期井冈山、延安红色基地教育培训，举办干部履职能力提升专题培训等各类活动 10 余场次，干部教育培训针对性实效性不断增强。完善干部因私出国（境）证件管理制度。完成处科级干部试用期考核工作。做好选派干部赴地方挂职锻炼工作，推荐科技镇长团团长 1 人、团员 2 人，续任 2 人。完成科级干部补充聘任工作。严格履行领导干部出国（境）审批手续并及时进行公示，在国际交流与合作处网站公示校级领导出国（境）信息 3 批次，涉及校级领导 3 人次。

6. 从严治党工作扎实推进

学校制定《盐城工学院二级学院党组织委员会会议议事规则》，修订《盐城工学院二级学院党政联席会议议事规则》，印发《盐城工学院二级单位意识形态工作责任清单》，党委主体责任、纪委监督责任不断夯实。制定《盐城工学院纪检监察体制改革实施方案》，成立纪委相关内设机构。认真总结首轮巡察工作成效和经验，深入开展集中整治形式主义官僚主义工作，作风建设成果进一步巩固。

三、依申请公开和不予公开情况

学校已在《盐城工学院信息公开实施细则》中明确了依申请公开的受理机构和程序，并在网站上公开了受理程序。本学年，未收到依申请公开信息的申请，未发生有关信息公开的收费和费用减免情况。

四、对信息公开的评议情况

学校通过信息公开电子邮箱、咨询电话以及监督举报电话等多种方式，征求学校师生对信息公开工作的评价和建议。通过评议结果显示，师生对学校信息公开工作整体较为满意，同时也提出了一些宝贵建议。评议意见主要集中在信息公开宣传培训工作有待加强、信息公开考核监督工作有待进一步完善等方面。

五、因学校信息公开工作遭到举报、复议、诉讼的情况
未发生因信息公开工作引起举报的情况。

六、信息公开工作主要经验、问题和改进措施

对标省市的文件要求和省内高校经验做法，学校在以下方面还需要继续改进：信息公开的宣传力度有待加强、服务意识有待提升、工作队伍业务水平有待提高，在主动公开、依申请公开等深化信息公开的长效机制建设方面仍需进一步探索和完善。今后，学校将从以下几个方面深入开展信息公开工作：

一是持续深化信息公开内容。以涉及师生切身利益和社会关注度高的信息为突破口，继续深入推进重点领域信息公开工作。提升公开的针对性和时效性，确保信息公开质量，保障广大干部、师生对学校事务的知情权、参与权、监督权。

二是进一步加强业务培训工作。开展多种形式的公开宣传活动，提高社会公众与师生对学校事项的参与度。通过组织专家讲座、法律法规宣讲、业务培训等形式，增强信息公开工作队伍的理论素养；积极参加上级部门组织的相关培训，提高信息公开工作队伍的业务水平。

三是不断优化部门融合互通机制。加强责任部门间的交流沟通，确保信息公开网站与各责任部门的网站更新联动，解决信息公开网站公开事项转向链接滞后的问题。

四是进一步强化考核评估监督。充分发挥学领导小组的监督作用，加强信息公开工作督查，完善信息公开考核评估、监督检查评议等工作制度，促进学校信息公开工作有序高效开展。

特此报告。

盐城工学院

2019 年 10 月 28 日